



MACCHIAVELLI
ESPRESSIONE TECNOLOGICA

INFORMATIVA PRIVACY CANDIDATI
(“Informativa”)
Versione “00”, febbraio 2025

Macchiavelli S.r.l.
socio unico

Via del Vetraio, 20
40138 Bologna - Italy

phone +39 051 6256458
fax +39 051 6256810

info@macchiavelligroup.com
www.macchiavellicup.com

1.	Titolare del trattamento	Macchiavelli S.r.l. (“Società”) Via del Vetraio 20, Bologna https://www.macchiavellicup.com/ privacy@macchiavelli.it 0516256458				
2.	Scopo dell’Informativa	In conformità (i) al Regolamento (UE) 2016/679 <i>relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (“GDPR”)</i> , nonché (ii) alla normativa nazionale italiana applicabile in materia di protezione dei dati personali, costituita dal Decreto Legislativo 196/2003 e ss.mm. (“Leggi Nazionali sulla Protezione dei Dati”), la Società rende l’Informativa con lo scopo di informare chiunque si candidi per l’instaurazione di un rapporto di lavoro/collaborazione con la Società (“Candidati/o/a”) in merito al trattamento dei dati personali (“Dati”) effettuato nell’ambito del processo di recruiting.				
3.	Interessati	I soggetti interessati dal trattamento sono i Candidati, per tali intendendosi tutte le persone fisiche che, mediante i canali di recruiting utilizzati dalla Società, presentano una candidatura (spontanea o sollecitata) per l’instaurazione di un rapporto di lavoro/collaborazione.				
4.	Dati personali trattati	I dati personali trattati appartengono alla categoria dei dati comuni. È tuttavia possibile che dalle caratteristiche della posizione a cui si riferisce la candidatura (ad esempio, annuncio rivolto esclusivamente a categorie protette dalla L. 68/99), dai dati inseriti dal Candidato nel <i>curriculum</i> o dai documenti presentati da quest’ultimo o, ancora, comunicati dal Candidato in sede di colloquio, la Società venga a conoscenza di dati particolari del Candidato, come origine etnica, dati relativi alla salute e appartenenza sindacale (“Dati particolari”). In tali ipotesi, i Dati particolari sono trattati nei limiti di quanto di seguito specificato. Inoltre, qualora si rendesse necessaria l’esecuzione di visite di idoneità pre-assunzione, il trattamento dei dati sanitari sarà effettuato esclusivamente dal medico competente, limitandosi Macchiavelli a ricevere l’esito della valutazione di idoneità (articolo 92.b del GDPR).				
5.	Finalità del trattamento e relativa base giuridica	<table border="1"> <tr> <td>1) Il trattamento dei Dati è effettuato al fine di raccogliere e analizzare i <i>curricula</i> dei Candidati, consegnati a mano o trasmessi elettronicamente direttamente alla Società, al fine di verificarne le competenze e l’idoneità nell’ottica della fissazione di un colloquio conoscitivo.</td> <td>Questo trattamento è necessario per l’esecuzione di misure precontrattuali (verifica dei dati contenuti nei <i>curricula</i>) adottate su richiesta dei Candidati mediante la trasmissione dei <i>curricula</i> stessi ai sensi dell’articolo 6.1.b) del GDPR.</td> </tr> <tr> <td>2) I Dati sono trattati per raccogliere e analizzare i dati personali contenuti nei <i>curricula</i> dei Candidati tramessi dai Candidati medesimi a soggetti terzi – come società di recruiting – di cui la Società può avvalersi, al fine di verificarne le competenze e l’idoneità</td> <td>Questo trattamento si basa sul legittimo interesse della Società ad espletare le attività finalizzate alla ricerca e selezione di personale per coprire posti vacanti ai sensi dell’articolo 6.1.f) del GDPR. Per gli eventuali Dati</td> </tr> </table>	1) Il trattamento dei Dati è effettuato al fine di raccogliere e analizzare i <i>curricula</i> dei Candidati, consegnati a mano o trasmessi elettronicamente direttamente alla Società, al fine di verificarne le competenze e l’idoneità nell’ottica della fissazione di un colloquio conoscitivo.	Questo trattamento è necessario per l’esecuzione di misure precontrattuali (verifica dei dati contenuti nei <i>curricula</i>) adottate su richiesta dei Candidati mediante la trasmissione dei <i>curricula</i> stessi ai sensi dell’articolo 6.1.b) del GDPR.	2) I Dati sono trattati per raccogliere e analizzare i dati personali contenuti nei <i>curricula</i> dei Candidati tramessi dai Candidati medesimi a soggetti terzi – come società di recruiting – di cui la Società può avvalersi, al fine di verificarne le competenze e l’idoneità	Questo trattamento si basa sul legittimo interesse della Società ad espletare le attività finalizzate alla ricerca e selezione di personale per coprire posti vacanti ai sensi dell’articolo 6.1.f) del GDPR. Per gli eventuali Dati
1) Il trattamento dei Dati è effettuato al fine di raccogliere e analizzare i <i>curricula</i> dei Candidati, consegnati a mano o trasmessi elettronicamente direttamente alla Società, al fine di verificarne le competenze e l’idoneità nell’ottica della fissazione di un colloquio conoscitivo.	Questo trattamento è necessario per l’esecuzione di misure precontrattuali (verifica dei dati contenuti nei <i>curricula</i>) adottate su richiesta dei Candidati mediante la trasmissione dei <i>curricula</i> stessi ai sensi dell’articolo 6.1.b) del GDPR.					
2) I Dati sono trattati per raccogliere e analizzare i dati personali contenuti nei <i>curricula</i> dei Candidati tramessi dai Candidati medesimi a soggetti terzi – come società di recruiting – di cui la Società può avvalersi, al fine di verificarne le competenze e l’idoneità	Questo trattamento si basa sul legittimo interesse della Società ad espletare le attività finalizzate alla ricerca e selezione di personale per coprire posti vacanti ai sensi dell’articolo 6.1.f) del GDPR. Per gli eventuali Dati					

C.F. e N. Registro Imp. Bologna:
00600750376
Partita Iva 00518031208
C.C.I.A.A. Rea N. 210328
Capitale Sociale € 500.000 i.v.

SISTEMI DI GESTIONE
CERTIFICATI



UNI EN ISO 9001:2015
UNI EN ISO 22000:2018

Macchiavelli S.r.l.
socio unico

Via del Vetraio, 20
40138 Bologna - Italy

phone +39 051 6256458
fax +39 051 6256810

info@macchiavelligroup.com
www.macchiavellicup.com

C.F. e N. Registro Imp. Bologna:
00600750376
Partita Iva 00518031208
C.C.I.A.A. Rea N. 210328
Capitale Sociale € 500.000 i.v.

SISTEMI DI GESTIONE
CERTIFICATI



CERTIQUALITY

UNI EN ISO 9001:2015
UNI EN ISO 22000:2018

	<p>nell'ottica della fissazione di un colloquio conoscitivo. In questo caso, i Dati sono trasmessi elettronicamente alla Società.</p>	<p>particolari, si fa riferimento alla finalità di seguito indicata sub 3).</p>
	<p>3) Il trattamento dei Dati è eseguito per raccogliere e valutare i dati personali forniti dai Candidati nell'ambito di colloqui di valutazione, al fine di intervistare/valutare i Candidati e inserirli nel percorso di recruiting aziendale per l'eventuale assunzione o avvio della collaborazione.</p>	<p>Questo trattamento è necessario per l'esecuzione di misure precontrattuali (verifica dei dati personali forniti dai Candidati nel corso di colloqui e selezione) adottate su richiesta dei Candidati ai sensi dell'articolo 6.1.b) del GDPR. In relazione agli eventuali Dati Particolari forniti dai Candidati, il trattamento è necessario per assolvere obblighi e esercitare i diritti ai sensi dell'articolo 9.2 lett. b) del GDPR e, in particolare, per assolvere gli obblighi della specifica disciplina di settore, in conformità all'articolo 111-bis del D.Lgs. 196/2003 e all'autorizzazione generale del Garante per la Protezione dei Dati Personali ("Prescrizioni relative al trattamento di categorie particolari di dati nei rapporti di lavoro") contenuta nel provvedimento n. 146/2019.</p>
<p>6. Tempo di conservazione dei Dati</p>	<p>I <i>curricula</i> sono conservati per il periodo di tempo necessario a effettuare le valutazioni e comunque sono eliminati periodicamente entro la fine del terzo anno successivo a quello di ricevimento, salvo che</p> <ul style="list-style-type: none"> i) i Dati siano funzionali a una ricerca o selezione in corso. In tal caso, i Dati sono cancellati alla conclusione della ricerca o selezione; ii) i Dati riguardino profili manageriali o tecnici altamente specializzati; nel qual caso, i <i>curricula</i> sono conservati per cinque anni dal relativo ricevimento. iii) si perfezioni, all'esito della procedura di selezione, un rapporto di lavoro/collaborazione con la Società. In tale evenienza, i Dati del Candidato sono conservati nel relativo fascicolo personale, secondo i tempi indicati nell'informativa per i dipendenti. <p>In limitati casi, laddove a fronte di una proposta di lavoro/collaborazione della Società, non si instauri un rapporto lavorativo con il Candidato, la Società può conservare tali proposte per ragioni di gestione dell'operatività aziendale.</p>	

Macchiavelli S.r.l.
socio unico

Via del Vetraio, 20
40138 Bologna - Italy

phone +39 051 6256458
fax +39 051 6256810

info@macchiavelligroup.com
www.macchiavellicup.com

C.F. e N. Registro Imp. Bologna:
00600750376
Partita Iva 00518031208
C.C.I.A.A. Rea N. 210328
Capitale Sociale € 500.000 i.v.

SISTEMI DI GESTIONE
CERTIFICATI



CQY
CERTIQUALITY

UNI EN ISO 9001:2015
UNI EN ISO 22000:2018

7.	Facoltatività/obbligatorietà del conferimento dei Dati	Successivamente alla trasmissione del <i>curriculum</i> , il conferimento di dati personali da parte dei Candidati in occasione di eventuali successivi colloqui di valutazione con i soggetti autorizzati della Società è facoltativo. In ogni caso, l'eventuale rifiuto dei Candidati di fornire, in tutto o in parte, dati personali (inclusi i Dati Particolari), necessari ed essenziali per la verifica delle competenze e condizioni indispensabili con riferimento alla posizione lavorativa/collaborazione oggetto della ricerca, non permetterà alla Società di espletare le attività necessarie e strumentali all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro/collaborazione con la Società stessa.
8.	Autorizzati al trattamento e altri destinatari	I Dati sono trattati da soggetti autorizzati al trattamento, opportunamente istruiti con specifica lettera di autorizzazione, coinvolti nelle relative attività di trattamento. Il trattamento dei Dati può coinvolgere soggetti esterni appartenenti alle seguenti categorie: <i>ii</i>) fornitori di sviluppo, gestione, assistenza e manutenzione dell'infrastruttura IT, con particolare riferimento alle piattaforme utilizzate per gestire la candidatura e, in generale, il processo di recruiting; <i>ii</i>) fornitori di servizi per la connettività e per la posta elettronica e relativa assistenza/manutenzione; <i>iii</i>) agenzie di recruiting e professionisti che assistono la Società nell'analisi della candidatura.
9.	Modalità del trattamento	I Dati della presente Informativa sono trattati prevalentemente in via automatizzata, mediante sistemi informatici ovvero in taluni casi manualmente, comunque con logiche strettamente collegate alle finalità per cui sono stati raccolti e in modo da garantirne la sicurezza, nel rispetto di quanto previsto dal GDPR e dalle Leggi Nazionali sulla Protezione dei Dati.
10.	Trasferimento dei Dati all'estero	In linea generale, non è previsto il trasferimento dei Dati extra Unione Europea o Spazio Economico Europeo (SEE). Qualora dovesse verificarsi tale necessità, il trasferimento avverrà, in ogni caso, previa verifica della conformità alle disposizioni contenute agli articoli 44 e ss. del GDPR. Per effettuare le attività di recruiting e selezione, la Società potrebbe utilizzare delle soluzioni software messe a disposizione da provider statunitensi (ad esempio, Google e Microsoft). L'eventuale trasferimento di Dati correlato all'utilizzo di queste soluzioni è coperto da una decisione di adeguatezza adottata dalla Commissione Europea.
11.	Diritti esercitabili sui Dati	Servendosi dei dati di contatto di cui al punto 1, i Candidati possono esercitare i seguenti diritti: <ul style="list-style-type: none"> - diritto di essere informati sul trattamento e di accesso ai dati (articoli 12, 13, 14 e 15 GDPR); - diritto di rettifica e correzione dei dati (articolo 16 GDPR); - diritto di richiedere la cancellazione dei dati (articolo 17 GDPR); - diritto di richiedere una limitazione del trattamento (articoli 18 GDPR); - diritto di ottenere una notifica in caso di correzione, limitazione o cancellazione (articolo 19 GDPR); - diritto alla portabilità dei dati (articolo 20 GDPR).
12.	Reclamo	Chiunque ritenga che il trattamento dei Dati sia effettuato in violazione del GDPR, può presentare ai sensi dell'articolo 77 del GDPR reclamo all'autorità di controllo del luogo in cui risiede abitualmente o lavora ovvero ad un'autorità di controllo dove si è verificata la presunta violazione dei dati. Per maggiori informazioni, il link al sito del Garante italiano è il seguente: https://www.garanteprivacy.it/ .